



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "RODARI"

Via Magellano, 10 - 65015 Montesilvano (PE)

Tel: 085 8894510 – <https://icrodari.edu.it>

E-mail: [peic83900e@istruzione.it](mailto:peic83900e@istruzione.it) - [peic83900e@pec.istruzione.it](mailto:peic83900e@pec.istruzione.it)

Cod. Mecc.: PEIC83900E - Cod. fiscale: 91117780683



Circolare n. 14

IC RODARI-MONTESILVANO  
Prot. 0008407 del 18/09/2026  
I-5 (Uscita)

Al Personale Docente a tempo determinato

Al Personale ATA a tempo determinato

Al DSGA

Al Sito Web dell'Istituto

Oggetto: Disposizioni in materia di fruizione delle ferie per il personale Docente e ATA con contratto a tempo determinato a.s. 2026/2027

In riferimento alle ferie, diritto fondamentale dei lavoratori garantito dall'art. 36 della Costituzione Italiana, si richiama il quadro normativo di riferimento che disciplina la non monetizzazione delle stesse, salvo alcuni casi dopo opportuna verifica.

In conformità con il CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca, la normativa vigente (D.L. 95/2012, convertito in Legge 135/2012) e in linea con i recenti orientamenti della Corte di Cassazione, Sezione Lavoro (fra cui Sentenze n. 883/2026, n. 16525/2026 e n. 18590/2026):

### **Personale docente a tempo determinato:**

A) Periodi di interruzione delle lezioni (Vacanze di Natale, Pasqua, ponti)

secondo la Cassazione, questi periodi costituiscono una finestra di libera fruibilità delle ferie. Il docente non è collocato in ferie d'ufficio in automatico, ma è tenuto a presentare una specifica e formale domanda di ferie. La mancata presentazione dell'istanza comporta la perdita definitiva delle ferie per quel periodo e, di conseguenza, **esclude qualsiasi diritto alla monetizzazione sostitutiva** al termine del contratto, senza che gravi sulla scuola alcun onere di preventivo avviso scritto.

B) Periodo dal termine delle lezioni alla fine del contratto (es. dal 9 al 30 giugno)

In questo lasso temporale (dedicato a scrutini, esami e adempimenti finali), il docente è a disposizione della scuola e non può essere considerato in ferie. Per questi specifici giorni residui, il diritto alla monetizzazione viene meno solo se questa istituzione scolastica ha formalmente invitato il docente per iscritto a fruirne, avvisandolo in modo espresso che l'inerzia comporterà la perdita del diritto e dell'indennità economica.

### **Personale ATA a tempo determinato**

Il personale ATA matura i giorni di ferie in proporzione al servizio prestato (30 o 32 giorni su base annua in base all'anzianità di servizio).

In conformità con i principi generali confermati dalla giurisprudenza, le ferie devono essere pianificate e fruite nei periodi di sospensione delle lezioni o di minor carico lavorativo, previa richiesta formale al Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (DSGA) e autorizzazione del Dirigente Scolastico.

Si rammenta che anche per il personale ATA vige il divieto assoluto di monetizzazione, salvo i casi in cui il godimento sia stato oggettivamente impedito da cause di forza maggiore non imputabili al lavoratore (es. malattia o maternità).

Al fine di garantire il pieno godimento dei diritti costituzionali e conformarsi agli obblighi informativi richiamati dalla Suprema Corte, **tutto il personale docente e ATA a tempo determinato è formalmente invitato a programmare e richiedere le ferie** per i prossimi periodi di sospensione didattica.

Le domande dovranno essere inoltrate tramite l'apposita funzione del registro elettronico. Si ribadisce che la mancata presentazione della domanda nei termini per i periodi di interruzione delle lezioni comporterà, per i docenti, l'impossibilità di vedersi monetizzati tali giorni alla fine del rapporto di lavoro.

Montesilvano, 18/09/2026

**Il Dirigente Scolastico**

**Lidia Paci**

